

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«МАЛИНСКИЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЁНКА – ДЕТСКИЙ САД «ИВУШКА»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

/142850, Российская Федерация, Московская область, городской округ Ступино, рабочий посёлок Малино,
улица Победы, владение 8. тел./факс 8(49664) 55-370; e-mail: mdou.ds.ivushka@mail.ru /

СОГЛАСОВАНО

Общим собранием трудового коллектива
МАДОУ Малинского ЦРР-д/с «Ивушка»
протокол № 5 от «01» 02 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МАДОУ Малинского ЦРР – д/с «Ивушка»
Щербакова М.В.
Приказ № 40 от «01» 02 2023 г.



Положение
об оплате труда работников

**муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Малинский центр развития ребёнка – детский сад
«Ивушка»**

городского округа Ступино Московской области

I. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает порядок, условия и размеры оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Малинский центр развития ребёнка - детский сад «Ивушка» городского округа Ступино Московской области (далее – МАДОУ Малинский ЦРР – д/с «Ивушка»). Система оплаты труда работников МАДОУ Малинский ЦРР – д/с «Ивушка» включает в себя оклады (должностные оклады, ставки заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Все выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда соответствующей МАДОУ Малинский ЦРР – д/с «Ивушка».

Фонд оплаты труда МАДОУ Малинский ЦРР – д/с «Ивушка» формируется в пределах объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в соответствии с Порядком формирования и распределения фонда оплаты труда работников МАДОУ Малинский ЦРР – д/с «Ивушка», являющимся приложением 1 к настоящему Положению (далее - Порядок). Выплаты социального характера, включая оказание материальной помощи, осуществляются в пределах фонда оплаты труда, а также средств от приносящей доход деятельности и устанавливаются в соответствии с порядком и на условиях осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, утверждённых локальным нормативным актом МАДОУ Малинский ЦРР – д/с «Ивушка» с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

Руководитель МАДОУ Малинский ЦРР – д/с «Ивушка» заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками МАДОУ Малинский ЦРР – д/с «Ивушка», предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников, размеры и условия назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

Фонд оплаты труда учреждения формируется в пределах утвержденной бюджетной сметы.

Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 143, 144 Трудового кодекса Российской Федерации; Федерального закона от 29.12.2012г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Законом Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании»; постановления Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области»; во исполнение Перечня поручений Вице-губернатора Московской области И.Н. Габдрахманова от 27.02.2014 года № ПР-120/01-02 по выполнению Перечня поручений Президента Российской Федерации по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному собранию Российской Федерации № ПР- 3086 от 12.12.2013; постановления Правительства Московской области от 30.11.2021 № 1247/40 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области»; постановления администрации городского округа Ступино Московской области от 17.01.2018 г. № 76-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области»; Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации №1601 от 22.12.2014года (ред.от 13.05.2019года) «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре распоряжения Губернатора Московской области от 17.01.2022 № 12 – РГ «О повышении в 2022 году заработной платы работников государственных и муниципальных образовательных организаций в Московской области», постановления администрации городского округа Ступино Московской области от 27.01.2022 г. № 185-п «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области, утверждённое постановлением администрации городского округа Ступино Московской области от 17.01.2018 г. № 76-п», Приказа управления образования администрации городского округа Ступино Московской области от 26.09.2022года №454 «Об организации обучения детей с ограниченными возможностями здоровья в дошкольных образовательных и дошкольных отделениях общеобразовательных организаций городского округа Ступино Московской области в 2022-2023годах».

II. Порядок и условия оплаты труда работников

Группы по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком

отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, определенным администрацией городского округа Ступино Московской области.

Порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей определяется Министерством образования Московской области по согласованию с Министерством социального развития Московской области.

Должностные оклады руководителя, заместителя руководителя общеобразовательной организации устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс по должности "воспитатель", устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Ставки заработной платы (должностные оклады) прочих педагогических работников, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководящих работников (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера), специалистов и служащих организаций, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих (учебно-вспомогательного персонала), устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему.

Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Почасовая оплата труда педагогических работников образовательной организации применяется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника более двух месяцев производится путем внесения изменений в тарификацию и пересчетом заработной платы за все часы фактической преподавательской работы, на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки начиная со дня замещения с учетом компенсационных выплат.

Размер ставки заработной платы за один час педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы (педагогическая нагрузка работника) в неделю на среднемесячное количество рабочих часов. Размер месячной ставки педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс по должности:

- "воспитатель" группы общеразвивающей направленности, следует рассчитывать исходя из 36 часов педагогической работы в неделю;

- "воспитатель" группы компенсирующей направленности, следует рассчитывать исходя из 25 часов педагогической работы в неделю;

- музыкальный руководитель, следует рассчитывать исходя из 24 часов педагогической работы в неделю

- инструктор по физической культуре, следует рассчитывать исходя из 30 часов педагогической работы в неделю;

- учитель-логопед, следует рассчитывать исходя из 20 часов педагогической работы в неделю;

- педагог-психолог, следует рассчитывать исходя из 36 часов педагогической работы в неделю;

- старший воспитатель, следует рассчитывать исходя из 36 часов педагогической работы в неделю.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

Руководящим работникам и специалистам, работающим в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам учреждений, повышаются:

на 10 процентов работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

на 20 процентов:

а) работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

б) руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

в) руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

г) руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

д) руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

а) при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада); б) при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

в) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

г) при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

д) при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Работникам отдельных учреждений за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

а) на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в учреждениях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным образовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ограниченные возможности здоровья);

б) на 20 процентов - специалистам психолого-медико-педагогической комиссии, специалистам логопедических пунктов;

в) на 15-20 процентов работникам специальных (коррекционных) учреждений (отделений, классов, групп) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития);

д) на 20 процентов - педагогическим работникам учреждений за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения);

В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

Размеры определенных настоящим Положением доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждений, устанавливаемых в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. МАДОУ Малинский ЦРР – д/с «Ивушка» производит индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством, законами и иными нормативными актами Московской области, и нормативными актами органов местного самоуправления.

IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера работникам, согласно **приложением 7** к настоящему Положению.

Установление выплат компенсационного характера за выполнение педагогическими работниками функций, не связанных с деятельностью образовательной организации по реализации образовательных программ, не допускается.

V. Условия установления выплат стимулирующего характера

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер выплат стимулирующего характера и порядок их осуществления.

Установление выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат, работникам) показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

б) целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

в) мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

Учреждением предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

б) выплаты за качество выполняемых работ;

в) премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяется администрацией городского округа Ступино. Руководитель учреждения имеет право делегировать полномочия по определению размеров компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых учреждением на оплату труда.

Выплаты стимулирующего характера не относятся к постоянным выплатам и устанавливаются в рамках фонда оплаты труда, сформированного в пределах объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

Установление выплат стимулирующего характера работникам образовательной организации за выполнение их прямых должностных обязанностей не допускается.

Порядок установления стимулирующих выплат и их размеры устанавливаются:

- руководителю образовательной организации - работодателем (или уполномоченным им лицом) - с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки деятельности общеобразовательной организации;

- работникам образовательной организации - руководителем образовательной организации - с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации или коллективным договором.

Руководитель образовательной организации несет ответственность за разработку показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических и иных работников образовательной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

VI. Доплаты и надбавки

При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

а) за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда - до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки;

б) за выполнение работ с иными особыми условиями труда - до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

Установление доплат определенных настоящим пунктом производится по результатам аттестации рабочих мест.

Конкретный размер доплат работникам определяется работодателем в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда с учетом мнения представительного органа работников.

За работу в ночное время сторожам устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

За выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников, руководителей и заместителей руководителей, деятельность которых связана с руководством образовательным процессом в размере до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников учреждения.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

Устанавливается ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующих) муниципальных автономных дошкольных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области в размере 40 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) руководителей (заведующих), заместителей руководителей (заведующих).

Устанавливается ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

а) педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

Младшим воспитателям, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается:

- ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

- ежемесячная надбавка, за работу в группе компенсирующей направленности в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада)

Сторожам муниципальных образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка в размере 500 рублей.

Молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка в размере 1000 рублей.

Поварам муниципальных образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка в размере 500 рублей.

Руководителю (заведующему) образовательной организации устанавливается ежемесячная

доплата за напряженный труд в размере 5000 рублей при условии занятия не менее одной ставки штатной должности в образовательной организации

Педагогическим работникам образовательной организации устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в размере 5000 рублей при условии занятия не менее одной ставки штатной должности в образовательной организации

Младшим воспитателям образовательной организации устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в размере 2500 рублей при условии занятия не менее одной ставки штатной должности в образовательной организации.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных доплат не начисляется другие виды выплат.

Указанные в данном пункте ежемесячные доплаты выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат работникам

Приложение 1 к Положению об оплате труда работников

Порядок формирования и распределения фонда оплаты труда работников

1. Фонд оплаты труда автономной общеобразовательной организации Московской области, подведомственной Министерству образования Московской области (далее - общеобразовательная организация), формируется в пределах объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера и определяется по формуле: $ФОТ=ФОТБАЗ+ФОТСТИМ$, где:

ФОТ - фонд оплаты труда общеобразовательной организации;

ФОТБАЗ - базовая часть фонда оплаты труда общеобразовательной организации, включающая средства на оплату труда по должностным окладам и выплатам компенсационного характера;

ФОТСТИМ - фонд стимулирующих выплат.

2. Базовая часть фонда оплаты труда работников общеобразовательной организации предусматривается в размере не менее 70 процентов фонда оплаты труда общеобразовательной организации, формируемого из объема средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания.

3. Базовая часть фонда оплаты труда общеобразовательной организации определяется по формуле: $ФОТБАЗ=ФОТПП+ФОТПРОЧ$, где:

ФОТБАЗ - базовая часть фонда оплаты труда общеобразовательной организации; ФОТПП - базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников;

ФОТПРОЧ - базовая часть фонда оплаты труда прочих категорий работников общеобразовательной организации, оплата труда которых осуществляется на основе установленных размеров должностных окладов (ставок заработной платы), включая:

административно-управленческий персонал (работники, осуществляющие общее руководство общеобразовательной организацией, ее структурными подразделениями, принимающие и реализующие решения по управлению внутренними процессами (производственными, технологическими и иными) в общеобразовательной организации, занимающиеся подготовкой и обработкой правовой, финансовой, бухгалтерской, кадровой документации, обеспечивающие секретарскую поддержку);

учебно-вспомогательный персонал; прочий обслуживающий персонал.

4. Распределение фонда стимулирующих выплат и конкретная величина выплаты по категориям работников осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми общеобразовательными организациями, с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

Должностные оклады руководящих работников учреждения

Таблица 1

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
2.	высшую квалификационную категорию	25748	24518	23298	22064
	первую квалификационную категорию	24518	23299	22064	21820
3.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	23363	22308	21253	20182

Таблица 2

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор (начальник, заведующий) учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24571	23516	22446	21386
	первую квалификационную категорию	23516	22446	21386	21004
2.	Заместитель директора (начальника, заведующего) учреждения, директор филиала, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23363	22308	21253	20182
	первую квалификационную категорию	22308	21253	20182	19122
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24539	23373	22197	21036
	первую квалификационную категорию	23373	22197	21036	20808

Ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников учреждения

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:									
1.1.1.	Учитель, учитель – дефектолог, учитель – логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	17804	19561	21448	23529	24276	25176	25176	27271	29377
1.1.2.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	19560	21447	23530	25176	25176	25176	25176	27271	29377
..	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:									
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования									
2.1.1.	Учитель, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	16254	17804	19560	21533	22353	22353	25176	27271	29377

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников

Ставки заработной платы (должностные оклады) прочих педагогических работников

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Педагогические работники, имеющие высшее образование:								
1.1	Воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	16346	18211	19800	20328	20862	21659	23793	25383
1.2	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре	15087	16803	18260	18750	19250	19982	21951	23408
1.3	старший воспитатель	16803	18260	18750	19982	19982	19982	21951	23408
2	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:								
2.1	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	15026	16346	18211	19800	20328	20328	23793	25383
2.2	Воспитатель, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре	13860	15087	16803	18260	18750	18750	21951	23408

Таблица 2

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Педагогические работники, имеющие высшее образование:							
1.1	Педагог-психолог	16346	18211	19800	20328	21659	23793	25383
2	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:							
2.1	Педагог-психолог	15026	16346	18211	19800	19800	23793	25383

Таблица 3

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Педагогические работники, имеющие высшее образование:										
1.1	Методист, тьютор	-	17314	17314	17314	19272	19272	20966	21533	25185	26873

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников

Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270

Приложение 6
к Положению об оплате труда работников

Должностные оклады руководящих работников (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера), специалистов и служащих организаций, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих (учебно-вспомогательного персонала)

п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1	Руководители:	
1.1	Заведующий хозяйством	9010
1.2	Начальник отдела в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1.3	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и другие), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	23365
	второй группе по оплате труда руководителей	22310
	третьей группе по оплате труда руководителей	21255
	четвертой группе по оплате труда руководителей	20185
1.4	Руководитель службы охраны труда	21255
2	Специалисты:	
2.1	Специалист по охране труда:	
	ведущий специалист по охране труда	15595
	специалист по охране труда I категории	15185
	специалист по охране труда II категории	13955
	специалист по охране труда	12525
2.2	Психолог:	
	ведущий психолог	15595
	психолог I категории	15185
	психолог II категории	13955
	психолог	12525
2.3	Социолог:	
	ведущий социолог	15595
	социолог I категории	15185
	социолог II категории	13955
	социолог	12525
2.4	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	12525
	при стаже работы не менее 3 лет	11505
	без предъявления требований к стажу работы	10475
2.5	Специалист в сфере закупок:	
	ведущий специалист по закупкам	15595
	старший специалист по закупкам	15185
	специалист по закупкам	12525
3	Служащие:	
3.1	Делопроизводитель	8435
3.2	Помощник воспитателя	10538
3.3	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	10538
3.4	Младший воспитатель	11523

Перечень выплат компенсационного характера работникам

1. Выплаты работникам государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Московской области, подведомственных Министерству образования Московской области (далее - общеобразовательные организации), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается выплата по результатам специальной оценки условий труда в размере от 10 до 24 процентов оклада (должностного оклада).

Перечень конкретных работ, наименование должностей и профессий работников и конкретный размер выплаты утверждаются руководителем образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

2. Выплата за работу в ночное время.

Работникам образовательных организаций производятся выплаты за каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) работника.

Конкретный размер выплаты утверждается локальным нормативным актом образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливается коллективным договором.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), в том числе за сверхурочную работу).

К видам выплат компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательных организаций по реализации образовательных программ.

Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в государственные учреждения Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

В настоящем перечне понятие "молодой специалист" используется в том же значении, в каком оно используется в Законе Московской области N 94/2013-ОЗ "Об образовании".

4. Ежемесячные доплаты работникам образовательных организаций, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный учитель СССР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области", предусматриваются выплаты в размере 20 процентов от должностного оклада.

Руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания, не указанные выше, компенсационная выплата производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Руководящим работникам и специалистам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов "Почетный работник", компенсационная выплата производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов "Почетный работник", профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

5. Ежемесячная доплата работникам образовательных организаций предусматривается за наличие ученой степени по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в следующем размере:

10 процентов от должностного оклада - работникам, имеющим ученую степень кандидата наук;

20 процентов от должностного оклада - работникам, имеющим ученую степень доктора наук.

6. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) выплаты производятся по одному основанию, предусматривающему наибольшую компенсационную выплату в соответствии с настоящим Положением.

7. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«МАЛИНСКИЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЁНКА – ДЕТСКИЙ САД «ИВУШКА»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

/142850, Российская Федерация, Московская область, городской округ Ступино, рабочий посёлок
Малино, улица Победы, владение 8. тел./факс 8(49664) 55-370; e-mail: mdou.ds.ivushka@mail.ru /

ПРИКАЗ № 42
по МАДОУ Малинский ЦРР – д/с «Ивушка»

« 01 » 02 2023 г.

«Об утверждении положения об оплате труда работников»

В соответствии со статьями 143, 144 Трудового кодекса Российской Федерации; Федерального закона от 29.12.2012г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Законом Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании»; Постановления Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области»; во исполнение Перечня поручений Вице-губернатора Московской области И.Н. Габдрахманова от 27.02.2014 года № ПР-120/01-02 по выполнению Перечня поручений Президента Российской Федерации по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному собранию Российской Федерации № ПР- 3086 от 12.12.2013; постановления Правительства Московской области от 30.11.2021 № 1247/40 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области»; распоряжения Губернатора Московской области от 17.01.2022 № 12 – РГ «О повышении в 2022 году заработной платы работников государственных и муниципальных образовательных организаций в Московской области», постановления администрации городского округа Ступино Московской области от 27.01.2022 г. № 185-п «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области, утверждённое постановлением администрации городского округа Ступино Московской области от 17.01.2018 г. № 76-п» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Малинский центр развития ребёнка – детский сад «Ивушка» городского округа Ступино Московской области.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий
МАДОУ Малинский ЦРР – д/с «Ивушка»
Щербакова М.В.

